

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2022年度

单位名称		江苏省教育考试院			
单位主要职能	选拔和培养各类人才，促进全省教育事业发展。基础教育阶段教学质量检测、评价和考试、授权证书考试组织、自学考试学历考试、全省研究生、普通高校、成人高校、中等专业学校招生录取。				
机构设置及人员配置	机构编制人数121人，截止2021年12月31日，在职人员116人，离休人员1人，退休人员68人，管理类聘用人员35人，劳务派遣人员14人，后勤人员23人，总计257人。				
部门整体资金(万元)	收入	资金总额		全年预算数	
				24935.56	
		财政拨款	小计		22625.56
			一般公共预算资金		5092.46
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		17533.1
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
	上年结转资金		0		
	其他资金		2310		
	支出			半年计划执行数	全年预算数
		基本支出		4800	9548.03
项目支出		7700	15387.53		
中小学教师资格考试专项经费		900	1799		
院区信息化建设和维修改造		300	600		
服务中心支出		800	1601		
普高、成高、自考招生考试等业务费支出		5400	10722.33		
设备购置		333	665.2		
中长期目标	加强教育招考工作的全面领导，把推进教育考试高质量发展摆在突出位置，进一步强化教育考试统筹协调力度，加大对人、财、物的支持保障力度，推进全省考试机构专业化能力建设，有效应对常态化疫情防控下大规模教育考试组织的风险挑战，确保教育考试各项工作安全平稳顺利进行。到2025年，改革举措成效显著，治理效能显著增强，服务能力更加优质，队伍建设不断增强，保障机制更加健全，专业化机构建设水平显著提升，高质量教育考试体系基本建成。				
年度目标	1. 进一步深化考试招生制度改革。深入贯彻教育部《普通高校本科招生专业选考科目指引（通用版）》要求，指导普通高中做好新高一学生的选科评估与指导工作。进一步细化我省艺术类和高水平运动队招生改革的实施方案；探索中职职教高考新方案下的专业技能考试组织管理；进一步探索成人招生录取模式，做好“专转本”选拔考试新方案落地实施工作。 2. 实现疫情防控和平安招考双胜利。科学制定防控工作预案，统筹做好考试、命题、评卷、录取等各个环节工作。积极推进教育考试服务学习型社会建设工程，继续保持自学考试、社会证书考试的全国领先水平，深化成人高考人才培养模式创新，进一步提升社会考试的服务功能和效益，确保实现“平安招考”目标任务。 3. 进一步推进全省招考系统能力提升。加快推进全省基于考试系统能力提升建设终期建设，进一步总结经验、查找不足、表彰先进、凝聚力量，推动全省教育考试机构专业化能力建设常态化发展。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	健全	
		中长期规划制定健全性	健全	健全	
	目标设定	绩效指标明确性	明确	明确	
		绩效目标合理性	合理	合理	
预算编制	预算编制规范性	规范	规范		
	预算编制科学性	科学	科学		
过程	预算执行	非税收入预算完成率	=100%	=100%	
		政府采购执行率	=100%	=100%	
		“三公经费”变动率	=0%	=0%	
		公用经费控制率	≤100%	≤100%	
		结转结余率	=0%	=0%	
		预算执行率	=50%	=100%	
		预算调整率	=0%	=0%	
		支付进度符合率	=100%	=100%	
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全	
		非税收入管理合规性	合规	合规	
		预决算信息公开度	公开	公开	
		基础信息完善性	完善	完善	
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	资产管理	资产管理规范性	规范	规范	
		固定资产利用率	=100%	=100%	
资产管理制度健全性		健全	健全		

	项目管理			项目管理制度执行规范性	规范	规范
				项目管理制度健全性	健全	健全
	人员管理			人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设			人员管理制度健全性	健全	健全
				业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
				纪检监察工作有效性	有效	有效
			组织建设工作及时完成率	=100%	=100%	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	推进考试招生制度改革	深入贯彻教育部《普通高校本科招生专业选考科目指引（通用版）》要求，指导普通高中做好新高一学生的选科评估与指导工作。进一步细化我省艺术类和高水平运动队招生改革的实施方案；探索中职职教高考新方案下的专业技能考试组织管理；进一步探索成人招生录取模式，做好“专转本”选拔考试新方案落地实施工作。大力推进成人高校招生改革创新；着力打造社会考试改革发展品牌。	普高、成高、自考招生考试等业务费支出	深化考试招生制度改革	平稳有序	平稳有序
	提升教育考试治理效能	科学制定防控工作方案，统筹做好考试、命题、评卷、录取等各个环节工作。积极推进教育考试服务学习型社会建设工程，继续保持自学考试、社会证书考试的全国领先水平，深化成人高考人才培养模式创新，进一步提升社会考试的服务功能和效益，确保实现“平安招考”目标任务。	普高、成高、自考招生考试等业务费支出，中小学教师资格考试专项经费	信息支撑能力	显著增强	显著增强
				部门工作协同机制	继续深化	继续深化
				优化为民服务举措	≥3项	≥5项
				考试安全保障率	=100%	=100%
	提升组考质量水平	有效	有效			
推动专业化考试机构建设	加快推进全省基于考试系统能力提升建设终期建设，进一步总结经验、查找不足、表彰先进、凝聚力量，推加快推动全省基于考试系统能力提升建设终期建设，进一步总结经验、查找不足、表彰先进、凝聚力量，推动全省教育考试机构专业化能力建设常态化发展。推动全省教育考试机构专业化能力建设常态化发展。	普高、成高、自考招生考试等业务费支出	全省招考系统能力提升	显著	显著	
综合服务保障能力	改善办公场所、命题基地和评卷录取工作环境，为各类考试招生业务提供坚实保障。加强智能化综合保障管理平台建设，实现综合保障管理高效化、科学化、专业化。加强对基层招考机构服务保障建设的指导，推动各地配齐配好招考硬件设施，为各类考试组织改善办公场所、命题基地和评卷录取工作环境，为各类考试招生业务提供坚实保障。加强智能化综合保障管理平台建设，实现综合保障管理高效化、科学化、专业化。加强对基层招考机构服务保障建设的指导，推动各地配齐配好招考硬件设施，为各类考试组织运行提供保障。	院区信息化建设及维修改造，服务中心支出，设备购置	院区信息化改造完成率	≥50%	≥100%	
			网络安全、信息准确、系统可靠、服务到位	确保	确保	
			对保障各项业务工作正常开展，促进招考服务效能	有效促进	有效促进	
打造高素养招考队伍	着力推进全省招考干部队伍建设，不断提升招考系统干部政治素养、理论水平、专业能力和实践本领。畅通人才引进渠道，通过招聘、选调等多种方式为招考队伍持续注入新鲜活力。	事业单位缴纳绩效工资调节金	通过多种渠道筹措事业发展经费	有效	有效	
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益	社会效益			促进教育公平和社会和谐	有效促进	有效促进
	经济效益					
	生态效益					
	可持续发展			科学筹划，稳步推进新高考改革	有效促进	有效促进
满意度	服务对象满意度			考生、社会满意度	≥90%	≥90%
				职工满意度	≥98%	≥98%
				项目有关招考机构、考点满意度	≥95%	≥95%